

## BILANCIO per la RESPONSABILITÀ SOCIALE 2007

Il Bilancio per la Responsabilità Sociale risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le parti interessate le prestazioni dell'azienda relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale, e di fornire un resoconto puntuale sulla propria capacità di soddisfare i requisiti della norma SA8000:2001.

I principi che hanno guidato la redazione del Bilancio per la Responsabilità Sociale sono i seguenti:

- periodicità: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è stato strutturato in modo da poter essere aggiornato alla fine di ogni anno;
- rilevanza e significatività: i risultati aziendali vengono presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntuale la conformità rispetto ai requisiti SA8000;
- comprensibilità, completezza ed accuratezza: le informazioni e i dati che il Bilancio per la Responsabilità Sociale presenta coprono tutti i requisiti della norma SA8000 e sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le parti interessate;
- comparabilità: dove possibile, gli indicatori riportati nel Bilancio per la Responsabilità Sociale vengono comparati con quelli di almeno i due periodi precedenti e con indicatori di benchmarking;
- fedele rappresentazione: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è approvato in sede di Riesame della Direzione, che si assume la responsabilità delle informazioni in esso contenute.

### LAVORO MINORILE

Età dei dipendenti:

FASCE D'ETÀ	DONNE	UOMINI
fino a 14 anni	0	0
15-19	0	0
20-29	0	5
30-39	0	9
40-49	2	29
50-59	0	16
oltre 60	0	1
<b>TOT</b>	<b>2</b>	<b>60</b>

## SALUTE E SICUREZZA

Periodo di osservazione: anno 2007

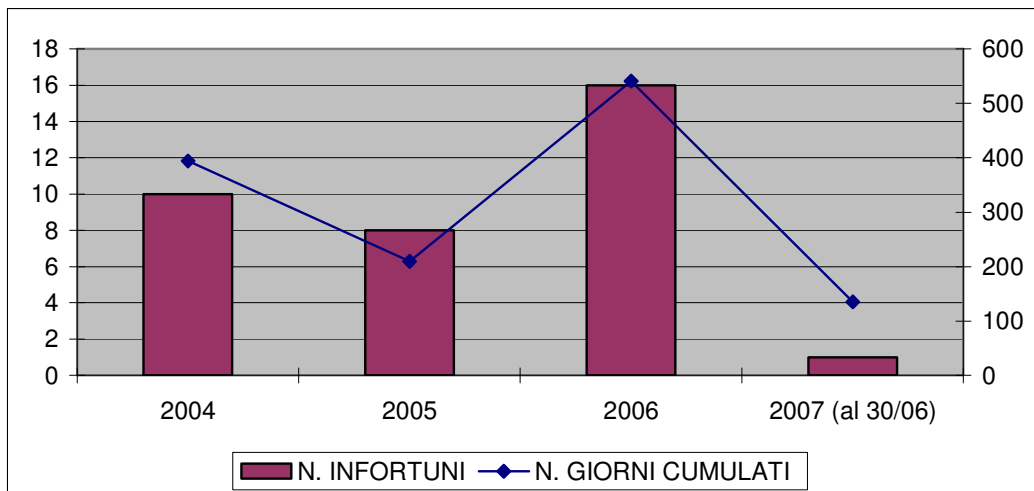
Ore di formazione sulla sicurezza: varie ore di formazione ad inizio di ogni cantiere

Ore dedicate alla formazione/ simulazione sulle emergenze: pianificata per fine anno

Tabella infortuni:

ANNO	N. INFORTUNI	N. GIORNI CUMULATI
2004	10	394
2005	8	210
2006	16	541
2007 (al 30/06)	1	135

Grafico infortuni:



**LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA**

Periodo di osservazione: anno 2007

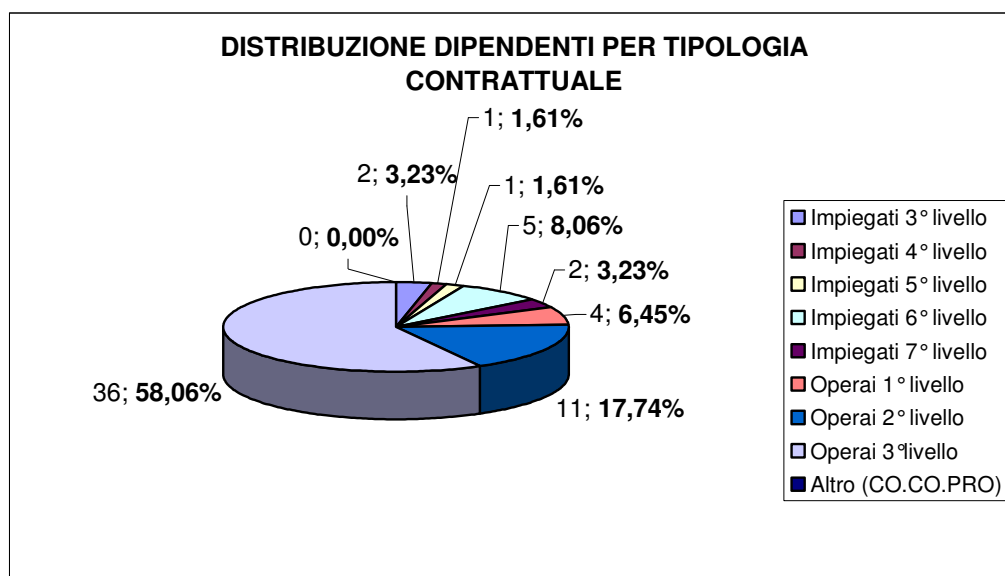
Tipologia contratti (tutti full-time):

TIPO	DONNE	UOMINI
Impiegati	2	9
Operai	0	51
Apprendisti	0	0
Co.Co.Pro	0	0
<b>TOT</b>	<b>2</b>	<b>60</b>

Tabella Inquadramento (livello CCNL):

TIPO	DONNE	UOMINI	TOT	TOT %
Impiegati 3° livello	1	1	2	3,23%
Impiegati 4° livello	1	0	1	1,61%
Impiegati 5° livello	0	1	1	1,61%
Impiegati 6° livello	0	5	5	8,06%
Impiegati 7° livello	0	2	2	3,23%
Operai 1° livello	0	4	4	6,45%
Operai 2° livello	0	11	11	17,74%
Operai 3° livello	0	36	36	58,06%
Altro (CO.CO.PRO)	0	0	0	0,00%
<b>TOT</b>	<b>2</b>	<b>60</b>	<b>62</b>	<b>100,00%</b>

Grafico:



Dipendenti iscritti a sindacati: tutti iscritti tramite Cassa Edile Lucchese

Contenziosi in azienda con dipendenti nel 2007: 0

Ore di sciopero nel 2007: 192 (ore 8 x 24 dipendenti)

#### DISCRIMINAZIONE

Sesso dipendenti: 2 donne e 60 uomini

Nazionalità: n. 60 di nazionalità italiana; n. 1 nazionalità romena; n. 1 nazionalità senegalese

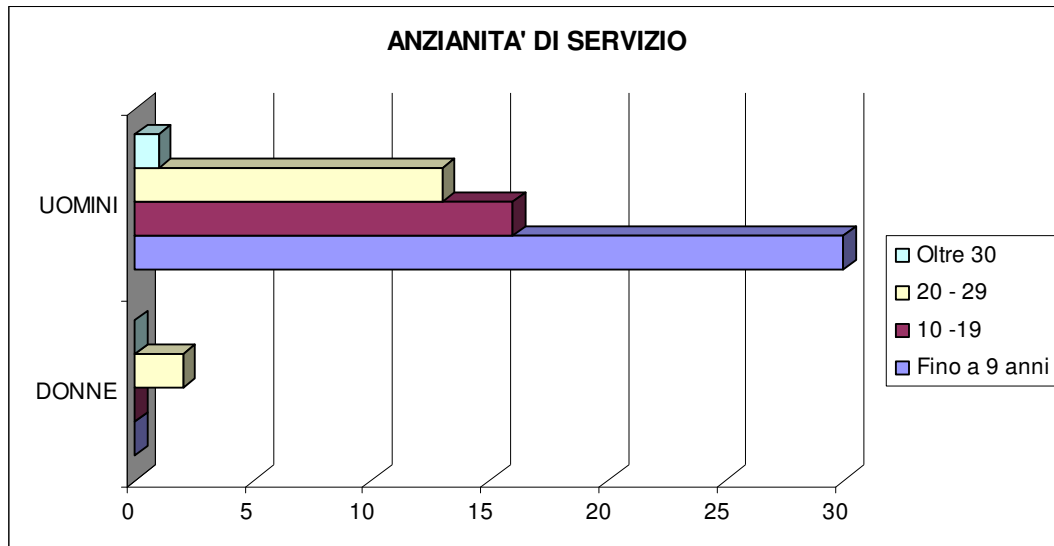
Suddivisione organico per funzioni:

<b>FUNZIONE</b>	<b>DONNE</b>	<b>UOMINI</b>
Addetti	2	60
Consulenti	0	0
Altro	0	0
Apprendisti	0	0
<b>TOT</b>	<b>2</b>	<b>60</b>

Tabella anzianità di servizio:

<b>ANZIANITA' DI SERVIZIO</b>	<b>DONNE</b>	<b>UOMINI</b>
Fino a 9 anni	0	30
10-19	0	16
20-29	2	13
Oltre 30	0	1
<b>TOT</b>	<b>2</b>	<b>30</b>

Grafico:



Variazioni organico/inquadramento avvenute nel 2007:

7 assunzioni e 5 persone dimissionarie.

#### PRATICHE DISCIPLINARI

Nel corso del 2007 sono state attuate n. 3 pratiche disciplinari (lettere di richiamo).

#### ORARIO DI LAVORO

Suddivisione organico per orario di lavoro:

Tutto il personale svolge lavoro full time (40 ore settimanali).

Ore di lavoro straordinario:

<b>MESE</b>	<b>ORE DI STRAORDINARIO nel 2007</b>
Gennaio	726,0
Febbraio	690,0
Marzo	877,5
Aprile	748,5
Maggio	870,0
Giugno	761,0
Luglio	949,0
Agosto	-
Settembre	-
Ottobre	-
Novembre	-
Dicembre	-

#### RETRIBUZIONE

Tipologia contratti e inquadramento (livello): vedere nel § relativo a “libertà di associazione e contrattazione collettiva”

Retribuzioni: tutte come da CCNL settore edile e affini che sono al di sopra della seguente soglia di povertà relativa emessa dall'ISTAT il 11.10.2006

<b>Ampiezza della famiglia</b>	<b>Coefficienti</b>	<b>Linea di povertà [€/mese]</b>
1	0,60	561,95
2	1,00	936,58
3	1,33	1.245,65
4	1,63	1.526,63
5	1,90	1.7779,50

## SISTEMA DI GESTIONE

Periodo di osservazione: anno 2007

Ore di formazione su SGRS e SA 8000: 4 a tutto il personale

Controllo fornitori:

n. fornitori coinvolti: 76

n. questionari ritornati: 18

Comunicazione alle parti interessate (escluso clienti e fornitori) : 11

Per l'interno sono stati consegnati opuscolo SA 8000 e politica oltre ad aver fatto la riunione di formazione; sono stati informati tutti i clienti tramite comunicazione consegnata a mano; ai fornitori ed alle altre parti interessate sono stati inviati fax con l'informativa SA 8000, la politica e la norma SA 8000; in un secondo momento sono stati inviati per fax ai fornitori i Questionari Fornitori.

Lucca, 28.08.2007